noss + mccloy

Führungsfaktor Persönlichkeit

Führungsfaktor Persönlichkeit

Führen mit Persönlichkeit

Um hervorragende Ergebnisse zu erzielen, brauchen Führungskräfte erprobte Methoden und Tools, vor allem aber eine überzeugende und motivierende Persönlichkeit. Dabei ist und verhält sich jeder Mensch durch seine Erfahrungen und Prägungen ganz individuell.

Erfolgreiche Führung geht weit über die Nutzung der klassischen Faktoren wie Analysefähigkeiten und Fachwissen hinaus. Es ist die Kunst, sich selbst zu kennen: durch Reflexion der Persönlichkeit, Gewinnung einer Rollenklarheit sowie gezielter Nutzung und Veränderung von Verhaltensmustern. Dieses wird ergänzt durch ein passendes Set an Instrumenten zur Leitung von Teams, konstruktiver Kommunikation, Konfliktfähigkeit und der (strategischen) Entwicklung von Zielen.

Intervalle

Die meisten unserer Trainings werden als aktive Intervalltrainings durchgeführt. Dies steigert spürbar die persönliche Wirkung, Ausstrahlung bzw. Effektivität der Teilnehmenden durch direktes Erleben im Beruf. Das sofortige Umsetzen der während des Trainings gewonnenen Erkenntnisse in die Praxis sichert einen unmittelbaren Lerntransfer mit hohem Erinnerungswert für die berufliche Praxis. Es entwickelt und stärkt das Selbstvertrauen der Teilnehmenden durch direkte Erfolge: „Fördern durch fordern“ – das ist unsere Methodik, die individuell in die Tiefe geht!

Zielgruppe

Unsere Zielgruppe sind Führungskräfte in Veränderungssituationen, z. B. durch Aufstieg oder andere Positionswechsel, Führungskräfte, die an ihrer Ausstrahlung, an ihrer Persönlichkeit, ihrem Selbstverständnis als Führungskraft arbeiten wollen, Führungskräfte, die in ihrer Entwicklung weiterreifen möchten, Führungskräfte mit Erfahrung. Im Training werden konkrete Situationen des beruflichen Alltags durchgespielt. Seminare mit speziellem Fokus (weibliche Führungskräfte, Generationenwechsel in der Führung, Führung in der Krise) bzw. für bestimmte Berufsgruppen können angefragt werden.

Intervalle mit 3x2 Trainingstagen für Führungskräfte, Abteilungs- und Teamleiter, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte in Situationen lateraler Führung sowie Selbständige.

Methoden

- Bilder sind intuitiv und wirken auf das Unbewusste. Sie lösen Emotionen aus und werden leicht erinnert. Wir arbeiten daher, insbesondere bei den Persönlichkeitstypologien, mit lebensgroßen Fotos und Grafiken – so können persönliche Anknüpfungspunkte identifiziert werden, der Transfer nach dem Training wird erleichtert.

- Inhaltsvermittlung durch die Trainer

- Im Rahmen von Fallsupervisionen werden Situationen aus der Praxis der Teilnehmenden aufgegriffen, reflektiert und Handlungsoptionen entwickelt.

- Präsentationen der Teilnehmer zur Erhöhung der persönlichen Wirksamkeit beim Auftreten vor Gruppen

- Ein hoher Anteil an Interaktivität erhöht die Einbringungsmöglichkeit und den Austausch zwischen den Teilnehmenden. Networking, Praxisrelevanz und Praxistransfer werden auf diese Weise gefördert.

Themen

Persönlichkeit

- Kennenlernen unterschiedlicher Persönlichkeitstypologien
- Reflexion und Kennenlernen der eigenen Persönlichkeit
- Reflexion des eigenen Führungsverständnisses
- Kennenlernen und Entwickeln angemessener Handlungsoptionen /-instrumente für den Führungsalltag

Selbstmanagement

- Lösungsorientiertes Arbeiten
- Grundlagen des Selbstmanagements
- Zeit- und Prioritätenmanagement

Führung von Teams

- Teamrollen und Teamzusammensetzungen
- Was Teams erfolgreich macht
- Störfaktoren identifizieren und Teams weiterentwickeln
- Teamreflektion und Fallbeispiele der Teilnehmer

Kommunikation

- Interaktion und Kommunikation teamgerecht und persönlichkeitsgerecht gestalten
- Kommunikations- und Feedbackkultur
- Schwierige Gespräche führen

Ziele

- Die Bedeutung von Zielen
- Persönliche Ziele
- Ziele im Unternehmenskontext
- Zielfindung und Zielsetzung
- Zielkommunikation, Mitarbeitergespräche

Konflikte

- Was ist ein Konflikt?
- Konflikttypen
- Konfliktlösungsmöglichkeiten


6
10


45 %
25 %
10
35
25%
15
51%
ERNET

Termine

1. Training 2027
Modul 1: 22.-23.02.2027
Modul 2: 15.-16.03.2027
Modul 3: 12.-13.04.2027

2. Training 2027
Modul 1: 16.-17.09.2027
Modul 2: 07.-08.10.2027
Modul 3: 28.-29.10.2027

Ort

Seminar- und Eventzentrum
Gut Thansen
21388 Soderstorf
+49 (0)4132 9333-0
www.gut-thansen.de

Zeiten

Das Training beginnt am ersten Tag jeweils um 11.00 Uhr (erspart Anreise am Vorabend) und endet am zweiten Tag gegen 17.00 Uhr

Preis

Das Training „Führungsfaktor Persönlichkeit“ wird in allen Modulen mit zwei Trainern durchgeführt.

Die Teilnahmegebühr für 3x2 Tage 3.600,– Euro pro Teilnehmerin oder Teilnehmer, zzgl. MWSt.

Tagungspauschale 3 x 430,-- Euro pro Teilnehmer inkl. aller Mahlzeiten (Begrüßungssnack, Mittagessen, Abendessen, Frühstück, Mittagessen, Zwischenmalzeiten), Getränke und Unterkunft in sehr gut ausgestatteten Einzelzimmern, zzgl. MWSt.

Im Honorar ist enthalten: Arbeitsaufwand für die Vor- und Nachbereitung, Erstellung eines Fotoprotokolls nach jedem Modul, Versand von Unterlagen, Arbeitshefte, Notizhefte, Stifteset, Aufkleber, Begleitmaterial, Leitung und Durchführung des gesamten Trainings mit zwei Trainern, Ansprechbarkeit der Trainer zwischen den Modulen (telefonisch, online, eMail).



Die Trainer





BIRTE MCCLOY

Betriebswirtin, Unternehmensberaterin, Trainerin, Mediatorin, Moderatorin. Birte McCloy analysiert und strukturiert als Unternehmensberaterin seit über 20 Jahren Prozesse und Entwicklungen in Unternehmen verschiedenster Größe, Organisationen, Verbänden und kirchlichen Zusammenhängen. Die professionelle Planung und Durchführung von Kundenveranstaltungen, Präsentationen und Trainings sowie der gezielte Einsatz von vielfach bewährten Methoden sind für sie selbstverständlich und werden mit der langen Erfahrung im Umgang mit Menschen in den verschiedensten Lebenssituationen kombiniert. Aus unterschiedlichen Leitungspositionen bringt sie Erfahrungen im Bereich Personalführung und Teamaufbau mit. Fließendes Englisch und die Erfahrung mit international zusammengesetzten Teams erweitern das Portfolio der Tochter eines Iren. Als ausgebildete Mediatorin ist Birte McCloy äußerst menschenzugewandt und legt einen besonderen Fokus auf die Werte, die Menschen bewegen. In vielfachen beruflichen und ehrenamtlichen Zusammenhängen hat sie Menschen und Gruppen unterschiedlichster Herkunft auf dem Weg zu Win-Win-Lösungen für alle Beteiligten begleitet. Sie vereint auf lebendige Art einen klaren Persönlichkeitsstil mit hoher Flexibilität und eindeutiger Zielfokussierung.

MICHAEL NOSS

Coach, Managementtrainer, Aufsichtsratsvorsitzender, Autor, Redner, Musiker und Pastor. Michael Noss trainiert und coached seit 1993 Führungskräfte und unterstützt die Personalentwicklung namhafter Unternehmen. Seine vielfältige Erfahrung schließt Personalverantwortung für viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Er arbeitet in unterschiedlichsten Zusammenhängen von Konzern bis Kirche und bringt neben professionellster und erprobter Methodik ein Wissen um Menschen aus vielen Jahren Begleitung und Coaching mit ein. Er kombiniert einen humorvollen Auftritt mit klarer Zielorientierung und der Improvisationsfähigkeit, auch aus ungeplanten Situationen einen Trainingserfolg zu entwickeln. Zu seinen Programmen gehören Managementtrainings für Führungskräfte, Spezialtrainings in Change Management, Präsentation und Rhetorik, Teamaufbau, Kommunikation sowie Coaching für Top-Management und leitende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Außerdem entwickelte er mit seiner Kollegin Birte McCloy verschiedene weitere Programme. Dazu gehören Unternehmenskultur-Trainings, Werteprozesse und Burnout-Prophylaxe-Programme ebenso wie Programme zur Qualifizierung von Mitarbeitenden. Alle Maßnahmen werden passgenau für die Herausforderungen der Unternehmen konzipiert.



Kontakt

Michael Noss

Lessingstraße 4a
12169 Berlin

0 172 314 00 12
m.noss@noss-mccloy.de

Birte McCloy

Buchenweg 10
24124 Gettorf

0 151 419 400 34
b.mccloy@noss-mccloy.de

www.noss-mccloy.de

noss +
mccloy

www.noss-mccloy.de